

JAARRAPPORTAGE 2018



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Beleidsverklaring	4
3. Ambitie en reductie doelstellingen	5
4. Inzicht in energieverbruik	6
5. Reductie van Co2 emissies	9
6. Communicatie	10
7. Deelname aan initiatieven	11
8. Beoordeling en opvolging	12

1. Inleiding

KUIPERS beheer bv is een gekwalificeerd en gecertificeerd aannemingsbedrijf in de grond, weg en waterbouw. KUIPERS beheer bv bestaat uit de volgende bedrijven:

- KUIPERS infra b.v.
- KUIPERS landmeten b.v.
- KUIPERS zand en grond b.v.

Met behulp van een modern machinepark worden werkzaamheden uitgevoerd op het gebied van grondverzet, landmeten, baggeren, sloop, bestrating, riolering, maaien, houten vlonders, beschoeiing, damwanden en groenvoorziening. Er wordt gewerkt voor zowel overheden, particulieren als voor bedrijven.

De directie van KUIPERS beheer B.V. is zich bewust van Duurzaam Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Wij streven naar een duurzame ontwikkeling van onze organisatie en zijn ervan overtuigd dat goede ondernemersprestaties worden behaald zodra er balans is tussen People, Planet en Profit. Een belangrijk uitgangspunt is het streven naar een bijdrage aan een duurzame leefwereld. Om hier en bijdrage aan te leveren en te monitoren hebben wij de ambitie uitgesproken om het certificaat voor de CO2-Prestatieladder te behalen.

Het jaarlijks in kaart brengen van een CO2 footprint biedt ons de kans om onze uitstoot te monitoren en te sturen op maatregelen om CO2-emissies te reduceren en de bedrijfsvoering te verduurzamen. Met behulp van de CO2-Prestatieladder wordt er door ons een enorme hoeveelheid energie bespaard. De CO2-Prestatieladder is als duurzaamheidinstrument toonaangevend in de Nederlandse markt. Bedrijven stimuleren om zelf iets te doen aan CO2-reductie, dat is de gedachte achter de CO2-Prestatieladder.

KUIPERS Beheer B.V. heeft dit opgenomen in haar beleidsverklaring.

2. Beleidsverklaring

De directie verklaart zich bij het voorbereiden en uitvoeren van het bedrijfsbeleid te richten op zijn verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de dienstverlening en de veiligheid en gezondheid van de medewerkers. Tevens zal al het redelijkerwijs mogelijke worden gedaan om te voorkomen dat bezoekers en het personeel van derden aan risico's in welke vorm dan ook worden blootgesteld. De zorg voor het milieu zal eveneens deel uitmaken van het totale beleid, door daar zowel intern als extern uiterst zorgvuldig mee om te gaan.

Onder milieuzorg wordt uiteraard ook het energiemangement verstaan.

Een integraal onderdeel van dit beleid is het scheppen en in stand houden van een doeltreffend zorgsysteem waarbij de wensen van de klanten, de van toepassing zijnde wetgeving en de normen NEN-EN-ISO 9001: 2015,

BRL SIKB 7000 met Protocol 7001 en Protocol 7003, BRL SIKB 9335 met de protocollen 9335-1 en de 9335-2, , VCA**, CO₂-prestatieladder en de BRL SVMS-007 als uitgangspunten dienen. Het scheppen en in stand houden van kwalitatief hoogwaardige, veilige en milieuverantwoorde werkzaamheden omvat, in overleg met de werknemers, de zorg voor het vaststellen, treffen en onderhouden van daarvoor benodigde maatregelen. Dit ter bevordering van:

- de continuïteit en de winstgevendheid van het bedrijf;
- veilige omstandigheden en werkwijzen waardoor ongewilde gebeurtenissen die letsel, schade of hinder tot gevolg kunnen hebben, worden voorkomen;
- de tevredenheid van de opdrachtgevers;
- de leveringsbetrouwbaarheid;
- beoordeling en eventueel onderzoek van de IF-factor (< 20);
- het voorkomen van tekortkomingen;
- een verantwoorde zorg voor het milieu, door preventie van de milieubelasting en reductie van CO₂.

De gevolgen van tekortkomingen, ongevallen en schade dienen zoveel mogelijk beperkt te worden.

De hieruit voortvloeiende verantwoordelijkheid, voor het scheppen en in stand houden van efficiënte werkprocedures, het streven naar continue verbetering, goede veiligheids- en arbeidshygiënische omstandigheden, wordt door de directie aanvaard.

De directie heeft de intentie als medewerkers door ziekte/ongeval hun werk niet meer kunnen uitvoeren, deze medewerkers aangepast werk aan te bieden.

Het kwaliteits-, arbo- en milieubeleid is in alle gelederen van de organisatie geïmplementeerd volgens een systeem dat voldoet aan de bovengenoemde normen zoals beschreven in het handboek "Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu".

3. Ambitie en doelstelling

De directie heeft de ambitie uitgesproken in 2018 om het CO₂-bewust Certificaat, niveau 3 te behalen.

Er is in 2018 gestart met de certificatie op basis van de CO₂ prestatieladder versie 3.0. De organisatorische grenzen zijn gelegd op Kuipers beheer met de dochterondernemingen:

- Kuipers Infra
- Kuipers Landmeten
- Kuiper zand en grond
- Zandhandel Hoeksche Waard (Deelneming)

Op basis van de berekende CO₂ emissie zijn we een middelgroot bedrijf.

Het ligt in de lijn der verwachting dat medio oktober 2018 het certificaat niveau 3 zal worden behaald.

Om deze ambitie te realiseren heeft de directie de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Scope1: reductie diesilverbruik in 2020 met 5% (in relatie tot het aantal draaiuren) ten opzichte van 2017
- Scope 2: geen verhoging van de emissie ten opzichte van 2017
- Behalen certificaat CO₂-prestatieladder
- Meting energie verbruik per 01-07-2018 en 31-12-2018

Doelstelling	Te behalen door	Trekker	Planning gereed	Budget
Brandstof reductie	Voorlichting machinisten en chauffeurs	Directie	2020	€ 1.000,=
	Training (nieuwe draaien) van machinisten en chauffeurs	Directie	2020	€ 3.500,=
	Bij vervanging van materieel rekening houden met CO ₂ emissie	Directie	2020	€ 5.000,=
Verhoging bewustzijn voor CO₂ emissies bij medewerkers	Voorlichting middels toolboxen	Directie	2019	€ 1.000,=
Actualiteit CO₂ emissies	Elk half jaar uitvoeren en publiceren van CO ₂ emissies	Directie	2019	€ 750,=
Initiatieven	Bijwonen initiatieven	Directie	2018	€ 1.500,=
Emissie reductie scope 2 (elektra)	Onderzoek naar kosten en baten omzetten energie contract van Eco-stroom naar Hollandse wind	Directie	2018	€ 1.250,=

4. Inzicht in energieverbruik

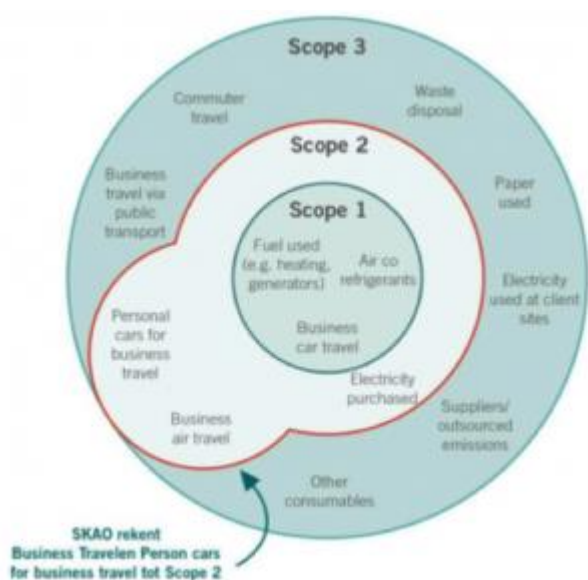
Erkenning van en het zicht op het eigen energieverbruik biedt de stimulans om naar nieuwe, creatieve oplossingen te zoeken die de klimaatinvloed van de eigen bedrijfs- en de projectprocessen omlaag kunnen brengen. De hierbij behorende energiestromen zijn in twee emissievormen:

- Scope 1: directe emissies
- Scope 2: indirecte emissies

Door concrete invulling te geven aan beide scopes is een helder vertrekpunt neergezet voor het kwantificeren van de reductiedoelstellingen. Door de bestaande gegevens van de verschillende bedrijfs- en projectprocessen blijvend en continu te monitoren kan de kwantificering van de reductie geoptimaliseerd worden. Door alle medewerkers uit alle lagen van het bedrijf hier actief bij te betrekken wordt de mogelijkheid geboden te zoeken naar creatieve oplossingsrichtingen en verbeteringen door te voeren. Door alle verzamelde gegevens om te zetten in resultaten en hierover te communiceren wordt een transparant overzicht gecreëerd van de behaalde CO₂-prestaties.

Paragraaf Inventarisatie : directe en indirecte emissies

Alle gegevens omtrent energieverbruik worden verkregen vanuit de inventarisatie en analyse van de administratie gegevens van de totale bedrijfsvoering. Dat wil zeggen de vastlegging van alle energieverbruik gerelateerde aspecten, voornamelijk in de vorm van facturen van energie- en brandstofleveranciers. Deze zogenaamde emissie inventaris is opgesteld aan de hand van de punten a tot en met q van paragraaf 7.3.1 van de norm ISO 14064-1. In deze norm zijn relevantie, compleetheit, consistentie, nauwkeurigheid en transparantie de kernbegrippen. Hierbij zijn de betreffende emissies ingedeeld per scope, welke vervolgens per scope worden toegepast, zoals in onderstaande figuur is weergegeven.



Het energieverbruik van KUIPERS beheer bv is weergegeven in de onderstaande tabel. Het betreffende verbruik is op basis van de CO₂ conversiefactoren omgerekend van energiedrager en/of –activiteit omgerekend naar een energieverbruik in CO₂-emisse per ton.

In dit hoofdstuk is de totale CO₂-emissie van KUIPERS beheer afgezet per fte, respectievelijk per aantal gewerkte uren. Dit om het toekomstige verbruik in verhouding te kunnen blijven zien, in het geval van toekomstige bedrijfsgroei.

Paragraaf CO₂-verbruik per scope

In de onderstaande tabel zijn de energieverbruiken per scope voor het jaar 2017 en het eerste half jaar 2018 voor KUIPERS beheer samengevat.

Energieverbruik	Scope 1	Scope 2
CO ₂ verbruik in ton over jaar 2017	1.991	25,8
CO ₂ verbruik in kg per draaiuur over jaar 2017	42,8	-
CO ₂ verbruik in ton over eerste halfjaar 2018	1.089	11,5
CO ₂ verbruik in kg per draaiuur over eerste halfjaar 2018	39,4	-

Op basis van bovenstaande resultaten laat het CO₂ verbruik in kg per draaiuur een daling zien van 8,6%.

5. Reductie van Co2 emissies

De volgende generieke acties zijn nodig om te voldoen aan de eisen en richtlijnen gesteld in de richtlijnen ter reductie van CO₂ uitstoot:

- inventarisatie van de CO₂ uitstoot per jaar
- maatregelen ter vermindering van deze reductie
- monitoring van maatregelen en acties
- onderzoek en implementatie om dit bewustzijn en doelstellingen door te voeren bij onze toeleveranciers
- doelmatig inkoop met oog voor deze doelstellingen.

Op de projecten resulteert deze CO₂ reductie in de volgende acties:

- reductie van brandstof op projecten
- inkoop en verkoop op projecten nadrukkelijk letten op mogelijkheden voor CO₂ reducties en bewustwording bij alle betrokken partijen

Op onze kantoorlocatie resulteert deze CO₂ reductie in de volgende acties:

- gebruik van energie besparende verlichting
- gebruik van een hoog rendement ketel voor de verwarming
- aanschaffen van kantoor apparatuur met Energy star label
- nacht- en weekendregeling voor de verwarming
- uitzetten van de computer buiten gebruikstijd
- uitdoen van de verlichting buiten gebruikstijd
- geen obstakels voor de radiatoren

6. Communicatie

Er is een campagne opgestart om zowel interne als de externe communicatie te verzorgen:

- intern met alle personeelsleden conform het reguliere overleggen
- extern middels seminars, website etc.
- via inkoop middels de inkoop criteria

Intern:

Elke 6 maanden is er overleg met alle medewerkers waarbij in ieder geval de resultaten in zake de energieconsumptie over het afgelopen kwartaal wordt besproken. Voorstellen ter verbetering van het gedrag en/of reductie van energie worden vastgelegd.

Extern:

Met externe belanghebbende wordt gecommuniceerd via de web-site: hierop wordt elk ½ jaar de actuele status van het CO₂ gebruik gepubliceerd.

Internetpublicatie

Vanaf niveau 3 (en hoger) is het extern communiceren een vereiste. Dit is nodig voor een doeltreffende werking van de ladder binnen de sector en daarbuiten. Vanaf niveau 3 is voor een aantal eisen de blijvende beschikbaarheid van de gepubliceerde informatie op internet een verplichting.

Deze verplichte internetpublicatie geschiedt op twee locaties:

1. De website van het bedrijf (bedrijfswebsite)
2. De website van de SKAO (bedrijvenpagina)

7. Deelname aan initiatieven

Actieve deelname aan sector en branche initiatieven is een belangrijk speerpunt voor de directie.

Deze actieve deelname komt dan ook tot uiting in onderstaande deelnames:

- Sturen op CO₂ van Cumela Nederland:
CUMELA Nederland organiseert sinds 2014 een sectorinitiatief voor haar leden zodat zij hun reductiedoelstellingen realiseren en voldoen aan de eisen van het SKAO. Het doel van het initiatief is dat leden individueel door deze gezamenlijke aanpak 4 % emissie gaan reduceren ten opzichte van het basisjaar 2014. Cumelabedrijven die gecertificeerd zijn of bezig zijn met certificeren voor de CO₂ prestatieladder kunnen deelnemer worden aan dit sectorinitiatief "Sturen op CO₂".
- Thema Duurzaamheid van de Ondernemingsvereniging Hoeksche Waard
OHW wil brede samenwerking en is nauw betrokken bij de Energieke Regio en zet zich actief in voor een energieneutrale Hoeksche Waard in 2040. Dit is de wens van de vijf kernen op het eiland. Dat vraagt ook inzet van de ondernemers in deze regio. Al langere tijd wordt er in de Hoeksche Waard gewerkt met stichting Energieke Regio, verbinders op het gebied van het Energie Prestatie Advies (EPA), installaties, verlichting, regeltechniek en duurzame energie.

8. Beoordeling en opvolging

Elk kwartaal zal er worden beoordeeld op voortgang en rapportage. Jaarlijks zal worden beoordeeld in de directiebeoordeling of het beleid dient te worden aangepast en of er additionele middelen ter beschikking dienen te worden gesteld.

Op deze manier is men intern per ½ jaar op de hoogte en extern is per ½ jaar op de hoogte van de meest recente cijfers.

In de rapportage komt naar voren:

- beschrijving van de rapporterende organisatie, inclusief beleid en actieplan
- verantwoordelijke persoon
- rapportage periode
- organisatorische grenzen
- directe emissie per broeikasgas in tonnen CO₂
- beschrijving van CO₂ emissies uit de verbanding van biomassa
- kwantificatie van broeikasgas verwijdering
- indirecte broeikasgas emissies door geïmporteerde elektra, warmte of stoom
- het historische referentie jaar
- aanpassingen aan het referentie jaar en eventuele aanpassingen in berekeningen voor latere jaren
- uitleg van de berekeningen
- verantwoording voor aanpassing van de berekeningen
- uitleg van gebruikte factoren
- gevolgen van aanwezig onzekerheden
- vermelding van certificatie

Opvolging van de bovenstaande beoordeling zal geschieden op de volgende zaken:

- besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂-prestatie en energiebeleid;
- besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;
- conclusies rond de werking van de CO₂-Prestatieladder; expliciet dient er een uitspraak gedaan te worden in hoeverre de CO₂-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is (uitspraak omtrent doeltreffendheid, effectiviteit), op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;
- (vanaf niveau 3) conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;
- besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;
- beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO₂-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.