



## **HALFJAARRAPPORTAGE 2022-06**

**10-2022**



# Inhoudsopgave

## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Beleidsverklaring.....	4
4. Inzicht in energieverbruik.....	7
5. Reductie van CO <sub>2</sub> -emissies .....	9
6. Communicatie .....	10
7. Deelname aan initiatieven .....	11
8. Beoordeling en opvolging .....	12

## 1. Inleiding

KUIPERS infra is een gekwalificeerd en gecertificeerd aannemingsbedrijf in de grond-, weg- en waterbouw.

Met behulp van een modern machinepark worden werkzaamheden uitgevoerd op het gebied van grondverzet, baggeren, sloop, bestrating, riolering, maaien, houten vlonders, beschoeiing, damwanden en groenvoorziening. Er wordt gewerkt voor en geleverd aan, zowel (semi)overheden, particulieren als bedrijven.

De directie van KUIPERS infra is zich bewust van Duurzaam Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Zij streeft naar een duurzame ontwikkeling van haar organisatie en is ervan overtuigd dat goede resultaten worden behaald als er balans is tussen People, Planet en Profit. Een belangrijk uitgangspunt is het streven naar een bijdrage aan een duurzame leefwereld. Om hier een bijdrage aan te leveren en dit te monitoren heeft zij het certificaat voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder behaald.

Het jaarlijks in kaart brengen van een CO<sub>2</sub>-footprint biedt de kans om de uitstoot te monitoren en te sturen op maatregelen om CO<sub>2</sub>-emissies te reduceren en de bedrijfsvoering te verduurzamen. Daarnaast wordt er met behulp van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder energie bespaard. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is als duurzaamheidsinstrument toonaangevend in de Nederlandse markt. Bedrijven stimuleren om zelf iets te doen aan de reductie van CO<sub>2</sub>-emissies, dat is de gedachte achter de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

KUIPERS infra heeft dit opgenomen in haar beleidsverklaring

## 2. Beleidsverklaring

De directie verklaart zich bij het voorbereiden en uitvoeren van het bedrijfsbeleid, te richten op haar verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de dienstverlening en de veiligheid en gezondheid van de medewerkers. Tevens zal al het redelijkerwijs mogelijke worden gedaan om te voorkomen dat bezoekers en het personeel van derden aan risico's in welke vorm dan ook worden blootgesteld. De zorg voor het milieu zal eveneens deel uitmaken van het totale beleid, door daar zowel intern als extern uiterst zorgvuldig mee om te gaan.

Een integraal onderdeel van dit beleid is het scheppen en in stand houden van een doeltreffend zorgsysteem waarbij de wensen van de klanten, de van toepassing zijnde wetgeving en de normen NEN-EN-ISO 9001: 2015, BRL SIKB 7000 met Protocol 7001 en Protocol 7003, BRL SIKB 9335 met de protocollen 9335-1 en de 9335-2, VCA\*\*, CO<sub>2</sub>-prestatieladder en de BRL SVMS-007 als uitgangspunten dienen. Het scheppen en in stand houden van kwalitatief hoogwaardige, veilige en milieuverantwoorde werkzaamheden omvat, in overleg met de werknemers, de zorg voor het vaststellen, treffen en onderhouden van daarvoor benodigde maatregelen. Dit ter bevordering van:

- de continuïteit en winstgevendheid van het bedrijf;
- veilige omstandigheden en werkwijzen waardoor ongewilde gebeurtenissen die letsel, schade of hinder tot gevolg kunnen hebben, worden voorkomen;
- de tevredenheid van de opdrachtgevers;
- de leveringsbetrouwbaarheid;
- beoordeling en eventueel onderzoek van de IF-factor (< 20);
- het voorkomen van tekortkomingen;
- een verantwoorde zorg voor het milieu, door preventie van de milieubelasting en reductie van CO<sub>2</sub>-emissies. De gevolgen van tekortkomingen, ongevallen en schade dienen zoveel mogelijk beperkt te worden.

De hieruit voortvloeiende verantwoordelijkheid, voor het scheppen en in stand houden van efficiënte werkprocedures, het streven naar continue verbetering, goede veiligheids- en arbeid hygiënische omstandigheden, wordt door de directie aanvaard.

De directie heeft de intentie als medewerkers door ziekte/ongeval hun werk niet meer kunnen uitvoeren, deze medewerkers aangepast werk aan te bieden.

Het kwaliteits-, Arbo- en milieubeleid is in alle geledingen van de organisatie geïmplementeerd volgens een systeem dat voldoet aan de bovengenoemde normen zoals beschreven in het handboek "Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu".

### 3. Ambitie en doelstelling

De directie heeft in 2018 het CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat, niveau 3 behaald.

Er is in 2018 gestart met de certificering op basis van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder versie 3.1. De organisatorische grenzen zijn gelegd op KUIPERS beheer met de dochterondernemingen:

- KUIPERS infra
- KUIPERS landmeten B.V. (deelneming)
- KUIPERS zand en grond B.V. (deelneming)
- Zandhandel Hoeksche Waard B.V.(deelneming)

De directie heeft de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Aanpassing organisatorische grens naar Aannemingsbedrijf A.J. Kuipers B.V. h.o.d.n. KUIPERS infra (klein bedrijf) **Gereed**
- Behalen niveau 5 in 2021 **Gereed**
- Scope 1: reductie CO<sub>2</sub>-emissie in 2024 met 5% (in relatie tot het aantal FTE en/of omzet, ten opzichte van 2021)
- Scope 2: Door het gebruik van groene stroom en eigen opwek geen emissie. **Gereed**
- Scope 3: reductie CO<sub>2</sub>-emissie, uitgedrukt in kg/€ 1.000,- omzet, in 2024 met 5% ten opzichte van 2021

Doelstelling	Te behalen door	Trekker	Planning gereed	Budget
1. Reductie CO <sub>2</sub> -emissie scope 1	Bij vervanging van materieel rekening houden met CO <sub>2</sub> -emissie	Directie	2024	n.b.
	Bij onvoldoende reductiecapaciteit nieuw materieel, compenseren d.m.v. HVO.	Directie	2024	€ 5.000,=
	Verhoging bewustzijn bij medewerkers, door voorlichting middels toolboxen	Directie	Doorlopend	€ 1.000,=
	Per kwartaal bandenspanning bedrijfswagens op juiste spanning brengen	Directie	Doorlopend	p.m.
2. Reductie CO <sub>2</sub> -emissie scope 2	Plaatsen zonnepanelen	Directie	Gereed	€ 40.000,=
3. Reductie CO <sub>2</sub> -emissie scope 3	Volledig overgaan op groene stroom	ZHW	2023	
	Bij het doen van vervangingsinvesteringen de CO <sub>2</sub> -emissie mee te laten wegen in de besluitvorming	ZHW	Doorlopend	
	Per kwartaal de bandenspanning van haar wagenpark te controleren	ZHW	Doorlopend	
	De effecten van de cursus "Het nieuwe rijden" die periodiek gevolgd wordt door haar chauffeurs	ZHW	Doorlopend	

4. Actualiteit CO <sub>2</sub> -emissies	Elk halfjaar uitvoeren en publiceren van CO <sub>2</sub> -emissies	Directie	Doorlopend	€ 750,=
5. Initiatieven	Bijwonen initiatieven	Directie	doorlopend	€ 1.500,=

## 4. Inzicht in energieverbruik

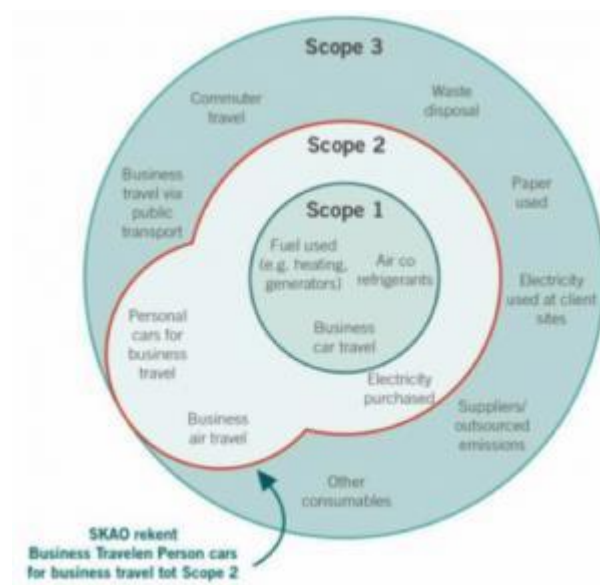
Erkenning van en het zicht op het eigen energieverbruik biedt de stimulans om naar nieuwe, creatieve oplossingen te zoeken die de klimaatinvloed van de eigen bedrijfs- en de projectprocessen omlaag kunnen brengen. De hierbij behorende energiestromen zijn in twee emissievormen:

- Scope 1: directe emissies
- Scope 2: indirecte emissies
- Scope 3: emissies in de keten

Door concrete invulling te geven aan deze scopes is een helder vertrekpunt neergezet voor het kwantificeren van de reductiedoelstellingen. Door de bestaande gegevens van de verschillende bedrijfs- en projectprocessen blijvend en continu te monitoren kan de kwantificering van de reductie geoptimaliseerd worden. Door alle medewerkers uit alle lagen van het bedrijf hier actief bij te betrekken wordt de mogelijkheid geboden te zoeken naar creatieve oplossingsrichtingen en verbeteringen door te voeren. Door alle verzamelde gegevens om te zetten in resultaten en hierover te communiceren wordt een transparant overzicht gecreëerd van de behaalde CO<sub>2</sub>-prestaties.

### Paragraaf Inventarisatie: directe en indirecte emissies

Alle gegevens omtrent energieverbruik worden verkregen vanuit de inventarisatie en analyse van de administratieve gegevens van de totale bedrijfsvoering. Dat wil zeggen de vastlegging van alle energieverbruik gerelateerde aspecten, voornamelijk in de vorm van facturen van energie- en brandstofleveranciers. Deze zogenaamde emissie inventarisatie is opgesteld aan de hand van de punten a tot en met q van paragraaf 7.3.1 van de norm ISO 14064-1. In deze norm zijn relevantie, compleetheid, consistentie, nauwkeurigheid en transparantie de kernbegrippen. Hierbij zijn de betreffende emissies ingedeeld per scope, welke vervolgens per scope worden toegepast, zoals in onderstaande figuur is weergegeven.



Het energieverbruik van KUIPERS infra is weergegeven in de onderstaande tabel. Het betreffende verbruik is op basis van de CO<sub>2</sub>-conversiefactoren omgerekend van energiedrager en/of-activiteit omgerekend naar een energieverbruik in CO<sub>2</sub>-emissie per ton.

In dit hoofdstuk wordt de totale CO<sub>2</sub>-emissie van KUIPERS infra afgezet per € 1.000,- omzet en per FTE. Dit om het toekomstige verbruik in verhouding te kunnen blijven zien, in het geval van toekomstige bedrijfsgroei.

#### **Paragraaf CO<sub>2</sub>-verbruik per scope.**

In de onderstaande tabel zijn de CO<sub>2</sub>-emissies per scope voor het jaar 2021 voor KUIPERS infra. samengevat. Dit zal gaan gelden als referentiejaar.

<b>Energieverbruik</b>	<b>Scope 1</b>	<b>Scope 2</b>
CO <sub>2</sub> -emissie in ton over 2021	1.592	0
CO <sub>2</sub> -emissie in kg per € 1.000,- omzet over 2021 scope 1 + 2	111	
CO <sub>2</sub> -emissie in kg per FTE over 2021 scope 1 + 2	29.751	

#### **2022-06**

<b>Energieverbruik</b>	<b>Scope 1</b>	<b>Scope 2</b>
CO <sub>2</sub> -emissie in ton over 2021	999	0
CO <sub>2</sub> -emissie in kg per € 1.000,- omzet over 2021 scope 1 + 2	100	
CO <sub>2</sub> -emissie in kg per FTE over 2021 scope 1 + 2	20.856	



## 5. Reductie van CO<sub>2</sub>-emissies

De volgende generieke acties zijn nodig om te voldoen aan de eisen en richtlijnen gesteld in de richtlijnen ter reductie van CO<sub>2</sub>-emissies:

- inventarisatie van de CO<sub>2</sub>-emissies per jaar
- maatregelen ter vermindering van deze emissies
- monitoring van maatregelen en acties
- doelmatig inkoop met oog voor deze doelstellingen.

Op de projecten resulteert deze reductie van CO<sub>2</sub>-emissies in de volgende acties:

- reductie van brandstofgebruik per € 1.000,- omzet en FTE
- bij inkoop voor projecten nadrukkelijk letten op mogelijkheden van reductie van CO<sub>2</sub>-emissies

Op onze kantoorlocatie resulteert deze reductie van CO<sub>2</sub>-emissies in de volgende acties:

- uitzetten van de computer buiten werktijd
- uitdoen van de verlichting buiten werktijd
- geen obstakels voor de radiatoren
- het leggen van zonnepanelen

## 6. Communicatie

Er is een campagne opgestart om zowel interne als externe communicatie te verzorgen:

- intern met alle personeelsleden tijdens reguliere overleggen
- extern via de website
- via inkoop middels de inkoop criteria

### **Intern:**

Elke 6 maanden is er overleg met alle medewerkers waarbij in ieder geval de resultaten in zake de energieconsumptie over het afgelopen halfjaar wordt besproken. Voorstellen ter verbetering van het gedrag en/of reductie van energie worden vastgelegd.

Scope 1, 2 en 3 doelstellingen communiceren met medewerkers

### **Extern:**

Met externe belanghebbende wordt gecommuniceerd via de website: hierop wordt elk halfjaar de actuele status van de CO<sub>2</sub>-emissie gepubliceerd. Op onze eigen website communiceren over we over scope 1, 2 en 3 en de meest materiële emissies voor scope 3 via de website van SKAO.

### **Internetpublicatie**

Vanaf niveau 3 is het extern communiceren een vereiste. Dit is nodig voor een doeltreffende werking van de ladder binnen de sector en daarbuiten. Vanaf niveau 3 is voor een aantal eisen de blijvende beschikbaarheid van de gepubliceerde informatie op internet een verplichting.

Deze verplichte internetpublicatie geschiedt op de website van het bedrijf.

## 7. Deelname aan initiatieven

Actieve deelname aan sector en branche initiatieven is een belangrijk speerpunt voor de directie. Deze actieve deelname komt dan ook tot uiting in onderstaande deelnames:

- Sturen op CO<sub>2</sub> van Cumela Nederland:  
Cumela Nederland organiseert sinds 2014 een sectorinitiatief voor haar leden zodat zij hun reductiedoelstellingen kunnen realiseren en voldoen aan de eisen van het SKAO. Het doel van het initiatief is dat leden individueel door deze gezamenlijke aanpak 4 % CO<sub>2</sub>-emissie gaan reduceren ten opzichte van het basisjaar 2014. Cumela-bedrijven die gecertificeerd zijn of bezig zijn zich te certificeren voor de CO<sub>2</sub>-prestatieladder kunnen deelnemer worden van dit sectorinitiatief "Sturen op CO<sub>2</sub>".
- Commissie Duurzaamheid van de Ondernemingsvereniging Hoeksche Waard.  
OHW wil brede samenwerking en is nauw betrokken bij de Energieke Regio en zet zich actief in voor een energie neutrale Hoeksche Waard in 2040, overeenkomstig de doelstelling van de gemeente Hoeksche Waard. Dat vraagt ook inzet van de ondernemers in deze regio. Al langere tijd wordt er in de Hoeksche Waard gewerkt met stichting Energieke Regio, verbinders op het gebied van het Energie Prestatie Advies (EPA), installaties, verlichting, regeltechniek en duurzame energie.

## 8. Beoordeling en opvolging

Elk halfjaar zal er worden beoordeeld op voortgang en rapportage. Jaarlijks zal worden beoordeeld in de directiebeoordeling of het beleid dient te worden aangepast en of er additionele middelen ter beschikking worden gesteld.

In de directie beoordeling komt naar voren:

- beschrijving van de rapporterende organisatie, inclusief beleid en actieplan
- verantwoordelijke persoon
- rapportage periode
- organisatorische grenzen
- het historische referentie jaar
- aanpassingen aan het referentie jaar en eventuele aanpassingen in berekeningen voor latere jaren
- uitleg van de berekeningen
- verantwoording voor aanpassing van de berekeningen
- uitleg van gebruikte factoren
- gevolgen van aanwezig onzekerheden
- vermelding van certificatie

Opvolging van de bovenstaande beoordeling zal geschieden op de volgende zaken:

- besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO<sub>2</sub>-prestatie en energiebeleid;
- besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;
- conclusies rond de werking van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder; expliciet dient er een uitspraak gedaan te worden in hoeverre de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is (uitspraak omtrent doeltreffendheid, effectiviteit), op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;
- (vanaf niveau 3) conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;
- besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;
- beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.